



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И
ЗАНЯТОСТИ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**
Братский филиал
областного государственного
казенного учреждения
«Кадровый центр Иркутской области»
(Братский филиал
ОГКУ КЦ Иркутской области)
665710, Иркутская обл., г. Братск,
ул. Баркова, дом 43
тел. 8 (3952) 43-43-07, доб. 0401
телефон горячей линии 8 (800) 200-19-91
e-mail: czn-bratsk@mail.ru

Руководителю предприятия,
учреждения, организации,
индивидуальному
предпринимателю

14.07.2026 № 02(74-92/4)-2459/26

на № _____ от _____
О преимуществах использования
ЕЦП «Работа России»

Уважаемый руководитель!

Хотим напомнить Вам о преимуществах использования Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» для поиска персонала:

Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» (ЕЦП «Работа России») - это федеральная государственная информационная система, которая является ключевым инструментом взаимодействия между работодателями, соискателями и центрами занятости.

Доступ к ЕЦП «Работа России» и всем ее сервисам является свободным и бесплатным для всех категорий пользователей.

На портале зарегистрировано более 22,5 млн пользователей.

С 1 августа 2024 года доступ к подсистеме «Личный кабинет работодателя» предоставляется исключительно через ЕСИА (учетную запись портала «Госуслуги»). Работодателям необходимо пройти обязательную перерегистрацию предприятия на ЕЦП посредством ЕСИА.

Пошаговая инструкция по регистрации и авторизации:

Шаг 1. Перейти на ЕЦП «Работа в России» по адресу: <https://trudvsem.ru>

Шаг 2. Нажать на кнопку «Войти»

Шаг 3. Выбрать раздел «Для работодателей»

Шаг 4. Нажать на кнопку «Войти через портал "Госуслуги"»

Шаг 5. Пройти авторизацию с использованием подтвержденной учетной записи в ЕСИА

ВАЖНО: Для авторизации необходимо иметь учетную запись и зарегистрированную организацию на портале «Госуслуги». Подробная инструкция по регистрации доступна по ссылке: <https://trudvsem.ru/help/login>.

Исполнение законодательных требований

Возможность в электронном виде исполнять требования части 1 статьи 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» о ежемесячном представлении сведений о наличии свободных рабочих мест, а также информировать о введении режима неполной занятости, простое или сокращении штата.

Заполнение отчетных форм в соответствии с Приказом Минтруда РФ от 16 апреля 2024 г. № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости».

Бесплатное размещение вакансий

Возможность публиковать неограниченное количество вакансий на официальном государственном портале без какой-либо оплаты.

Самостоятельное размещение вакансий напрямую через Личный кабинет. Выбор профессии и сферы деятельности, подробное описание обязанностей и условий работы. Указание уровня зарплаты (не ниже МРОТ), периодичности выплат, премий и соцпакета. Добавление точного адреса работы для привлечения живущих рядом соискателей.

Доступ к базе проверенных соискателей

Свободный доступ к крупнейшей общероссийской базе резюме соискателей. Значительная часть зарегистрированных граждан проходит проверку документов, что гарантирует надежность кандидатов.

Оперативный подбор персонала

Возможность самостоятельно искать кандидатов, используя расширенные фильтры (по должности, региону, зарплате, типу занятости и другим критериям), просматривать резюме и приглашать соискателей на собеседование (в том числе дистанционно). Контактные данные авторов резюме доступны только зарегистрированным работодателям.

Доступ к господдержке

Информирование о мерах государственной поддержки, включая субсидии и компенсации при трудоустройстве отдельных категорий граждан (инвалиды, молодежь, предпенсионеры и др.).

Подача заявления на участие в программе субсидирования найма. Субсидия предоставляется на основании заявления, направленного через Личный кабинет.

Целевое обучение

Размещение предложений о целевом обучении с последующим трудоустройством. Формирование целевой кадровой потребности. подача и согласование заявок через портал является обязательным условием для получения квоты на целевое обучение.

Электронный кадровый документооборот (ЭКДО)

Возможность вести кадровый электронный документооборот на базе портала. Доступ к рабочим документам онлайн через Личный кабинет. Функция доступна для всех компаний независимо от численности и организационно-правовой формы. Возможность интеграции с информационной системой организации для бесшовного ведения кадрового учета. Юридическая значимость электронных документов.

Шаблоны кадровых документов: на портале размещено 75 типовых шаблонов - от трудового договора до заявления о переносе отпуска, бесплатно и доступно для скачивания.

Дополнительные сервисы

Содействие службы занятости в подборе работников: создание заявления, подписание и отправка.

Профилирование работодателя: сервис, определяющий характер деятельности и условия труда, по результатам которого специалисты службы занятости подбирают комплекс мероприятий для качественного подбора персонала.

Подбор сотрудников через ФСИН: подача заявки на подбор работников из ФСИН.

Поиск студентов для практики и стажировок.

Удобный дистанционный формат

Возможность взаимодействовать со службой занятости и подавать отчетность в электронном виде, без личного посещения.

ВЫВОД:

1. Полная бесплатность - неограниченный бесплатный доступ ко всем сервисам;
2. Надежность - вакансии и работодатели проходят тщательную проверку, отсутствие рекламы;
3. Юридическая значимость - возможность исполнения требований законодательства в электронном виде;
4. Экономия времени - дистанционный формат подачи отчетности занимает всего несколько минут;
5. Поддержка государства - консультации и содействие со стороны органов службы занятости.

Основные ссылки:

Прямая ссылка на портал: trudvsem.ru.

Ссылка на раздел помощи: <https://trudvsem.ru/help/login>.

Ссылка на раздел для работодателей: <https://trudvsem.ru/help/faq-employer>.

По всем возникающим вопросам просим обращаться к своему куратору:

Гальямова Оксана Николаевна, 88002001991, доб. 0441;

Степанищева Юлия Викторовна, 88002001991, доб. 0430;

Пономаренко Алена Александровна, 88002001991, доб. 0443;

Тафийчук Екатерина Михайловна, 88002001991, доб. 0415

Руководитель филиала

И.К. Суглобенко

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
013DDDB16A18F6CC44324D88AC06AF6
Владелец Суглобенко Ирина Константиновна
Действителен с 24.12.2025 по 19.03.2027

Исполнитель: Михальченко Ольга Александровна
начальник отдела оказания услуг в сфере занятости работодателям
8(3952) 43-43-07 доб. 0432